

**Proiectul Leonardo da Vinci RO/03/B/F/PP-175017**

**Sigla organizației**



## **CONCILIEREA SEXELOR**

**Cuprins:**

**Introducere**

### **CAPITOLUL I: CONCILIEREA SEXELOR**

- **Prezentare**
- **Dimensiuni implicate**
- **Calitatea vieții**

### **CAPITOLUL II: PROVINCIA ȘI CONCILIEREA SEXELOR**

- **Rolul instituțional**
- **Activități de instruire**

**Introducere**

Provincia Varese este Departamentul local care are domenii importante de responsabilitate:

*Organizarea muncii, instruirea profesională și educația.*

Provincia Varese a fost recent implicată în conducerea Școlilor de Instruire Profesională (începând cu anul 2002).

Provincia a creat un „Birou” special numit *Agenzia Formativa* pentru a conduce cele 5 școli de instruire profesională din zonă. În acele școli, elevi cu vârste cuprinse între 14 și 17 ani studiază timp de 3 ani (după gimnaziu) pentru a obține o calificare profesională (cosmeticieni, specialiști în înfrumusețare, coafori, brutari, grădinari, etc.).

În plus, Provincia a instituit (în conformitate cu prevederile legale) Comitetul de Muncă, Instruire Profesională și Educație, care asigură o relație foarte strânsă între politica departamentului și partenerii economici și sociali.

Comitetul Provincial este o instituție cu rol consultativ, constituită din reprezentanți ai angajatorilor și ai Uniunilor Sindicale, care se ocupă cu instruirea profesională și în câmpul muncii.

Assessorato al Lavoro, Formazione Professionale e Istruzione della PROVINCE OF VARESE (Instituția locală politică pentru Angajare, Abilități Profesionale și Educație) s-a implicat mult timp în realizarea investițiilor de susținere și promovare a angajării locale a forței de muncă feminine. Provincia a demarat proiecte precum „Varese online pentru oportunități egale” și a sprijinit o gamă largă de evenimente organizate de Consilierul pentru Oportunități Egale din Provincie.

Prin Observatorul Pieței Locale al Provinciei Varese, piața locală a forței de muncă va fi constant monitorizată, în special din perspectiva sexelor, și va publica anual o bază de date actualizată.

## **Capitolul I: Concilierea sexelor**

### **Prezentare**

Expresia „Reconcilierea vieții profesionale și familiale” este menționată în documentele oficiale ale Uniunii Europene încă din 1993. Comisia Europeană a dezbătut diferența dintre cuvintele „articulație” și „armonizare” fără a ajunge la o decizie consensuală. În ultima vreme este utilizată în mod general expresia „concilierea vieții profesionale și familiale”.

În anii '80, când numărul femeilor angajate a înregistrat o creștere progresivă și continuă, concilierea a devenit centrul atenției pentru numeroși politicieni, cercetători și publicul larg. Tradiția a conferit femeilor rolul de a asigura confortul și stabilitatea familială, în timp ce bărbații erau responsabili pentru a câștiga îndeajuns de mulți bani pentru a acoperi cheltuielile căminului. Odată cu feminizarea pieței forței de muncă, femeile joacă acum roluri multiple, de mame, casnice și angajate. Noile modele familiale, în afară de cele „clasice”, duc totodată la necesitatea creării de noi soluții pentru a răspunde la agregatele familiale atipice, nucleelor constituite dintr-o singură persoană, reconstruirii familiilor și cuplurilor divorțate. Pe de altă parte, noile modele de organizare profesională și industrială au creat spații ambivalente, unde concilierea timpului profesional cu cel social poate fi ameliorată sau, dimpotrivă, poate deveni unipolară.

### **Dimensiunile implicate**

Terminologia asemănătoare celeia menționate este adeseori folosită pentru denumirea ansamblului de întrebări care pun accent pe aspectul uman (ca angajat și membru al familiei și nucleul social), calitatea vieții și organizarea timpului. Ar fi de dorit crearea unor structuri asociate cu „activitățile profesionale” care susțin și nu constrâng evoluția „vieții” angajatului. Trebuie luate următoarele măsuri potențial pozitive:

- » Flexibilitatea programului
- » Slujbe cu jumătate de normă
- » Activități profesionale la distanță
- » Utilizarea eficientă a concediului matern și patern
- » Oferirea de asistență copiilor, bătrânilor sau persoanelor cu handicap
- » Accesibilitate bună la locul de muncă
- » Articularea activităților profesionale și programarea serviciilor

### **Calitatea vieții**

Ameliorarea condițiilor de muncă și în mod specific concilierea activităților profesionale cu viața socială și familială aduc beneficii sigure angajatorilor și angajaților, printre care am dori să subliniem:

- » Reducerea absenteismului
- » Creșterea productivității
- » Oferirea unei imagini publice superioare și asigurarea loialității clienților
- » Creșterea satisfacției profesionale
- » Ameliorarea organizării profesionale
- » Reducerea rotațiilor
- » Creșterea responsabilităților și a consensului cu angajatorii
- » Reducerea stresului profesional și a bolilor similare

În Europa există 18 milioane de firme mici. Luând în considerare dimensiunea majorității firmelor, există mici întreprinzători / patroni care beneficiază mai direct de condițiile de lucru pe care le promovează.

## **Capitolul II: Provincia și concilierea sexelor**

### **Rolul instituțional**

Provincia Varese a pus accent de mult timp pe oportunitățile egale. Prin diverse inițiative și proiecte, a promovat politici eficiente pentru a garanta un spectru larg atât a informării cu privire la aceste subiecte, cât și a conștientizării utilizatorilor potențiali în ceea ce privește oportunitățile destinate tuturor, bărbați și femei, de a participa activ și conștient la viața socială.

În plus, accentul s-a pus pe oferirea de asistență femeilor pentru a-și păstra slujbele și a avea grijă de familiile lor, prin lărgirea spectrului de servicii și a „culturii” împărțirii angajamentelor domestice.

Este utilă compararea separării ocupaționale a sexelor luând în considerare domeniul activităților profesionale, și, de asemenea, prin depășirea tiparelor mentale care influențează încă nu numai alegerea școlilor și dezvoltarea profesională a femeilor, cât și recrutarea femeilor de către firme.

Este de asemenea util să comparăm separarea sexelor prin activități politice care ameliorează poziția profesională a femeilor și calitatea slujbelor pe care le dețin.

### **Activități de instruire**

Provincia a organizat, începând cu anul 2003, câteva Ateliere pentru a disemina noua lege italiană cu privire la Concilierea Sexelor și a publicat 2 manuale care tratează practicile optime și elementele de planificare utile pentru diseminarea informației și conștientizarea acestei teme.

Rezultatele acestor inițiative au fost:

- instruirea managerilor femei pentru a îmbunătăți gradul de conștientizare asupra abilităților implicate în Concilierea Sexelor în mediul firmelor mici și mijlocii;
- deschiderea a 3 “Birouri pentru oportunități egale pentru femei” în cadrul a 3 Centre de recrutare profesională